

Observatoires de la Vie Etudiante des Universités de Montpellier

**65% des Docteurs
2008 ont
communiqué leur
situation
professionnelle aux
Observatoires des
universités**

Les 3 Universités de Montpellier, par l'intermédiaire de leurs observatoires et en partenariat avec la Maison des Écoles Doctorales, ont mené en décembre 2010, une enquête sur l'insertion professionnelle des docteurs issus des 10 écoles doctorales¹ des universités de Montpellier, qui ont soutenu leur thèse en 2008. L'objectif est d'appréhender leur situation professionnelle, environ 30 mois après la soutenance de leur thèse. L'enquête a concerné 693 docteurs, 450 ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse de 65% (53% d'entre eux sont des hommes, 47% des femmes).

**Zoom
sur les Docteurs
de moins
de 35 ans**

On constate qu'un certain nombre de docteurs ont effectué leur thèse alors qu'ils étaient déjà en activité professionnelle. Le choix a été fait d'analyser plus spécifiquement l'insertion professionnelle de celles et ceux qui ont mené leur thèse dans la continuité de leurs études, après leur master, en limitant l'analyse aux répondants âgés de 35 ans ou moins (à la date de l'enquête), soient 346 individus sur 450 répondants. Parmi eux, 78% sont de nationalité française, les docteurs étrangers sont issus de 48 nationalités différentes.

Après la thèse, la qualité de l'insertion diffère selon que le docteur a choisi de réaliser ou non un post-doctorat.

**41% des
docteurs ont
effectué un
post-doctorat
après leur
thèse**

Le post-doctorat dure en moyenne 19 mois (par vagues de 12, 18 et 30 mois). La moitié des « post-doc » se fait à l'étranger (21% en Europe, 19% aux États-Unis).

Insertion Professionnelle des Docteurs 2008 : quels parcours, quelles fonctions ?

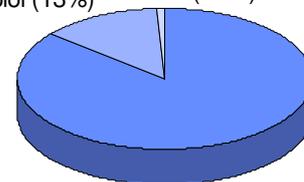
**Effectuer un
post-doctorat
valorise le
diplôme et
réduit le temps
de recherche
d'emploi**

Si le fait d'effectuer un post-doctorat² joue peu sur la situation 30 mois après la thèse, le « post-doc » est un facteur déterminant dans la qualité de l'insertion professionnelle, impactant notamment le temps de recherche d'emploi.

À la date de l'enquête, 85% des post-doctorants et

Situation des docteurs 2008 à la date d'enquête (déc 2010)

En recherche d'emploi (13%) Inactivité (<1%)

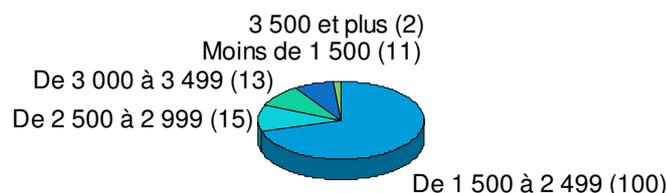


En emploi (86%)

87% des docteurs sans post-doc sont en emploi. Respectivement 15 et 12% sont en recherche d'emploi (au niveau national, l'enquête génération 2004 du CEREQ montrait qu'en 2007 10% des docteurs étaient au chômage trois ans après leur soutenance³). En revanche, entre l'obtention de la thèse et la date d'observation, 71% des post-doctorants ont moins de 6 mois de recherche d'emploi sur la période, contre 58% des docteurs n'ayant pas fait de post-doctorat. Les contrats de « post-doctorats », rattachés aux laboratoires de recherche, sont vécus comme une expérience professionnelle gratifiante tant au niveau de la satisfaction dans l'emploi que de la rémunération.

Revenu mensuel net (hors prime), emplois temps plein en France

Moyenne = 2 202 Ecart-type = 1 585



¹ 1.Droit et Science Politique, 2.Economie et Gestion, 3.Espaces Temps Civilisations, 4.Information, Structure et Systèmes (I2S), 5.Langues, Littératures, Cultures, 6.Sciences Chimiques (SC), 7.Sciences Chimiques et Biologiques pour la Santé (CBS2), 8.Sciences des procédés - Sciences des Aliments (SPSA), 9.Sciences du Mouvement Humain, 10.Systèmes Intégrés en Biologie, Agronomie, Géosciences, Hydro-sciences, Environnement (SIBAGHE).

² Un chercheur postdoctoral (en abrégé « postdoc ») est un chercheur docteur diplômé depuis moins de dix ans et engagé en contrat à durée déterminée, allant de un à cinq ans, avec évolution du salaire au cours du contrat. En France, avant 2003, ces CDD pour jeunes chercheurs étaient marginaux. Depuis, ils se sont développés.

³ « Des Docteurs en mal de stabilisation » CEREQ BREF n° 277, sept 2010.

En effet, la rémunération actuelle est supérieure pour un docteur ayant fait un « post-doc » : en moyenne, 2 397 € nets mensuels hors prime contre 2 088 € pour un « non post-doc » pour un emploi occupé en France, et 2 093 € contre 1827 € pour un emploi à l'étranger.

Le post-doc joue un rôle positif de tremplin professionnel, même si le contrat est de nature temporaire.

Caractérisation des emplois des docteurs

Les docteurs sont cadres, ingénieurs, principalement dans le secteur public

Le taux d'insertion des docteurs 2008 est de 87% en décembre 2010, environ 30 mois après l'obtention du diplôme. Le statut de cadre est omniprésent : 91% occupent un poste de niveau ingénieur, cadre ou catégorie A, principalement à temps complet (90%), le temps partiel concerne deux fois plus les femmes (15%) que les hommes (6%). 62% des docteurs des Ecoles doctorales de Montpellier, post-doctorants ou non, exercent dans le secteur public (46% au niveau national, selon l'enquête du CEREQ génération 2004). Il s'agit très majoritairement d'établissements d'enseignement-recherche.

38% des docteurs exercent dans le secteur privé

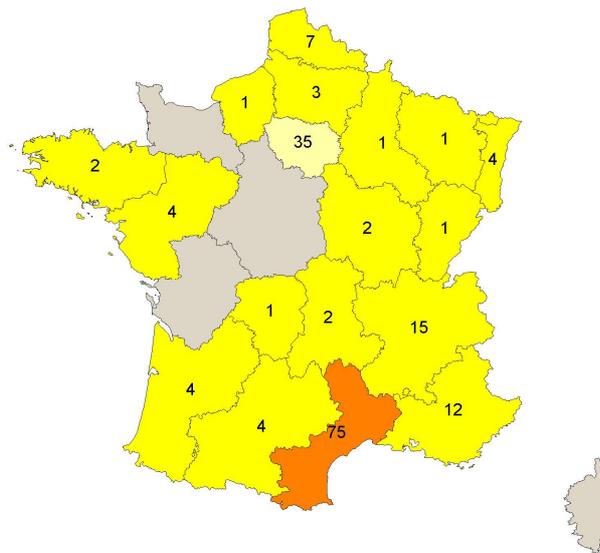
Le secteur privé est essentiellement représenté par des établissements ayant des activités scientifiques, techniques, de recherche, développement et d'ingénierie, et dans une moindre mesure par les activités de santé humaine et d'action sociale.

Les Docteurs qui s'insèrent en Languedoc-Roussillon exercent dans les TPE et PME comme dans les grands centres de recherche.

70% des entreprises ou établissements accueillant des docteurs ont plus de 200 salariés. Les entreprises de moins de 200 salariés sont principalement situées en Languedoc-Roussillon (un tiers) ou à l'étranger (un quart).

On constate une différence homme-femme au niveau de la rémunération, avec ou sans parcours post-doctoral : le revenu net mensuel (hors prime, temps pleins) pour les hommes est de 2 192 €, le revenu pour les femmes est de 2 054 €. La tendance s'inverse selon la localisation de l'emploi : les femmes étant plutôt mieux rémunérées à l'étranger qu'en France.

67% des emplois sont localisés en France : 42% d'entre eux se concentrent en Languedoc-Roussillon,



20% en Ile de France. Parmi les 33% de docteurs qui exercent leur métier à l'étranger, un sur deux est de nationalité française.

Répartition des emplois des docteurs par Continent

Europe (hors France)	33
Amérique du Nord	25
Asie	15
Afrique	8
Amérique du Sud	4
Océanie	1
TOTAL	86

Les modes d'obtention de l'emploi occupé sont divers : 35% ont utilisé leurs réseaux, en s'appuyant sur les contacts noués pendant leur doctorat et/ou leur post-doctorat (20%) ou en utilisant leurs relations personnelles (15%). 22% ont réussi un concours de la fonction publique, 21% suite à une candidature spontanée, 14% suite à une offre d'emploi. 7 docteurs (3%) ont créé leur entreprise.

Les docteurs issus des écoles doctorales de Montpellier exercent majoritairement des emplois dans le secteur public autour de l'enseignement et de la recherche. Par ailleurs, l'implantation régionale n'est pas négligeable. Le choix d'un post-doctorat favorise des emplois de qualité, en phase avec la formation, qui reporte de quelques années la stabilisation dans l'emploi.

Valérie CANALS, CoGe-OVE Université Montpellier 3
www.univ-montp3.fr
 Frédéric FAUCHER, SCUIO-IP Université Montpellier 1
www.univ-montp1.fr
 Marthe KALIFA, CASSIOPEE-Mission Observatoire,
 Université Montpellier 2 www.univ-montp2.fr