

# POURSUITE DE CARRIERE EN INDE



*« Les voyages forment  
la jeunesse ! »*



CONTACT - P'tit Déj' du 10 décembre 2010

Corine Navarro

# LA PROBLEMATIQUE

- Acteur montant et essentiel de la scène internationale, géopolitique et économique, l'Inde devrait être en 2035 la troisième puissance mondiale. Ses partenaires étrangers lui accordent un intérêt très contrasté.
- En quoi cela peut concerner votre carrière professionnelle ?
- Au terme d'une mission d'étude au cœur des mondes de l'entreprise et de l'enseignement supérieur indien, qui lui a permis d'aller au " Contact" des acteurs économiques, Corine Navarro décode pour vous les réalités et les tendances, les enjeux et les perspectives de la vie professionnelle de la plus grande démocratie du monde.



# 1 - L'INDE : POURQUOI ?

**PERSPECTIVES, ENJEUX, OPPORTUNITES**

# Une ambition géopolitique activée par les investissements à l'étranger

👍 Un acteur essentiel de la scène internationale...  
géopolitique et économique

- Promoteur de voies différentes de la modernité
- A quand le siège permanent au Conseil de sécurité de l'ONU ?
- Coopération et compétition avec la Chine
- Investissements à l'étranger ciblés sectoriellement et géographiquement.

# La démocratie, fondement du développement économique

## 👍 Les bases politiques des évolutions économiques

- La plus grande démocratie du monde.
- Une mosaïque culturelle favorisant l'adaptation pragmatique.
- L'affirmation d'une intégration prudente à la mondialisation.
- Une croissance assise à la fois sur la demande intérieure et l'exportation.
- Un leader mondial (informatique, certains services).

# Une croissance économique de longue haleine



## 👉 Un nouveau moteur pour l'économie mondiale ?

- Une croissance estimée à 7% par an => doublement du PIB d'ici 10 ans => 3ème rang mondial en 2035.
- Un pays producteur et consommateur.
- Une diaspora nombreuse disséminée sur les 5 continents, fidèle à « Mother India ».
- Population active qualifiée - investissement fort dans l'éducation et la recherche.

# Facteurs de stabilité et talons d'Achille

👉 Au pays des contrastes, quels enjeux ?

- Les NTIC et secteurs de pointe fleurissent sur un substrat culturel multimillénaire.
- Pragmatiques de l'instant présent, les Indiens s'inscrivent dans des relations de long terme.
- Des enjeux de rééquilibrage : villes / campagnes, ligne de pauvreté / inégalités criantes, corruption / démocratie

# La présence économique française en Inde

## 👍 La France ouvre les yeux sur l'économie indienne

- Les grands groupes français et des PME s'installent.
- Produire dans l'Inde anglophone permet d'aborder plus aisément les marchés internationaux.
- Les prémices d'une coopération territoriale.



# 2 - LA MISSION 2009/2010

**OBJECTIFS,  
CONCEPTION,  
ORGANISATION  
UTILISATION DES RESEAUX,  
PASSAGE AU CONCRET**

# La finalité

Développer des activités de formation et conseil en Management des Hommes et des Projets ® dans le cadre d'une coopération avec des professionnels des mondes économique et de l'éducation indiens.

## Les objectifs

- Identifier des opportunités de coopération ;
- Démarrer la construction d'un réseau international ;
- Découvrir la réalité et les enjeux locaux en partageant le quotidien d'acteurs professionnels ;
- Échanger des pratiques professionnelles ;
- Valider des connaissances conceptuelles sur le management interculturel par une enquête sur le terrain ;
- Vivre l'atmosphère et la réalité quotidienne des Indiens (habiter et se déplacer, s'approvisionner et s'alimenter, se distraire et se cultiver, démarrer et entretenir des relations, travailler et croire, ...)

# L'organisation : mode projet

- Cahier des charges
- Rétro-planning
- Budget prévisionnel
- Place à l'inconnu
- Bilan écrit diffusé aux acteurs

# L'utilisation des réseaux

## - Personnes physiques

réseaux personnel, associatif (JCI) et professionnels

## - Web

Linkedin



# 3 - LA MISSION 2009/2010

**DEROULEMENT,  
EVENEMENTS VECUS,  
ENSEIGNEMENTS PROFESSIONNELS,  
LIMITES**

# Les évènements vécus



- Mahendra Satyam Learning World et les web-conférences
- Pavan ou l'art de l'accueil
- Pranothi et la SHRM (Society for Human Resources Management)
- Suresh et la B-School
- Scheider Electric et la gestion des compétences

## Webcast

# Leadership Lessons from France

## Learning about Culture, Leadership and much more...

Guest



**Corine Navarro**

Moderators – MSLW



**Bhaskar Natarajan**



**Anil Santhapuri**

**Mahindra Satyam Learning World**

An **MSLW** Initiative

Lets meet this special guest from France – a motivational Speaker, Coach, and Consultant.

Her specialties include: Intercultural management - Skills management strategy- Team and projects management - Communication and organization strategy - Professional mobility - International and intercultural development

Her Mission in life: **"Make people blossom!"**

Visit her at [www.advolution-atp.fr](http://www.advolution-atp.fr)

**Date** : 4th March 2010, Thursday  
**Time** : 11:00 am -11:45 am (IST)

For insights and inspiration **login!**

**Intranet users:** <http://planet.mahindrasatyam.net>

**Internet users:** <https://planet.mahindrasatyam.net>



# Les problématiques de la RH en Inde (1/2)



- recrutement et relations avec les écoles et universités,
- transformation des connaissances en capacités professionnelles,
- management des talents,
- gestion du changement,
- réduction du turn-over et satisfaction des employés,
- vision globale, délégation et responsabilisation individuelle,

# Les problématiques de la RH en Inde (2/2)



- approche projet, gestion du temps, respect des délais et coordination d'équipes,
- respect de la hiérarchie et réticences à verbaliser le « non » ,
- accent mis sur l'effort plutôt que sur le résultat, au-delà du management de projet par les procédures,
- développer les « soft skills » (compétences en management humain et en communication).

# Les limites

- Démographiques

- Socio-culturelles

# A vous de jouer ? !



- 👍 Un potentiel à investir sans tarder

“ There is a market in India for value based economic performance - it needs to be sold in the right way. ” (Vishal)

“French market can be a destination for Indian professionals after crisis is over, probably post 2011- 2012. ” (Unmesh)

# Bibliographie



La revue de l'Inde, trimestriel édité par les Belles Lettres

Pavan Varma, Le défi indien : pourquoi le XXIème siècle sera le siècle de l'Inde

Rajini Manian, Doing business in India for dummies



# AdVolution atp, LE MANAGEMENT DES HOMMES ET DES PROJETS ®

- Des prestations de conseil et de formation  
pour les acteurs professionnels des univers privés et publics

D'autres domaines d'expertise que le management interculturel

Motivation et cohérence de groupe

Gestion des emplois et compétences

Mobilité et devenir professionnels

Vie associative : actions et projets

Nouvelles Formes d'Emploi & Organisations du Travail



*Notre credo, l'autonomie  
Notre catalyse, la médiation*

Le site : [www.advolution-atp.fr](http://www.advolution-atp.fr)

# CONTACT



06 63 29 16 61

[corine.navarro@advolution-atp.fr](mailto:corine.navarro@advolution-atp.fr)



*Efficacité  
&  
Plaisir*

*A bientôt 👍 !*